



УТВЕРЖДЁН

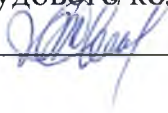
на общем собрании работников МАУ ДО
«Детская хореографическая школа «Ровесники»
Протокол № 10
от 01.04.2025 г.

Изменения в коллективный договор
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детская хореографическая школа «Ровесники»
на 2025-2027 годы

ОТ РАБОТАДАТЕЛЯ:

Директор  Н.Н. Полякова

ОТ РАБОТНИКОВ:

Представитель совета
трудового коллектива
 Т.В. Свистунова

Уведомительная регистрация в управлении занятости населения Амурской области регистрационный № <u>334/9</u> « <u>05</u> » <u>05</u> 20 <u>25</u> Отдел трудовых отношений, охраны и условий труда УЗН АО <u>Бурманова С.В.</u> <u>Бурман</u>

1. Пункт 2 «Трудовые отношения» Раздел 2.9. Изложить в следующей редакции: «На основании приказа Минпросвещения России от 27.07.2022 N 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» в трудовом договоре должны быть конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества выполняемой работы, а также меры социальной поддержки, предусматривающих, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда, как: - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

- размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

- размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.

Педагогическим работникам в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) указывается также объём педагогической работы в неделю, а педагогическим работникам, выполняющим учебную (преподавательскую) работу - объём учебной (преподавательской) работы в неделю (год), являющейся нормируемой частью их педагогической работы».

2. Пункт 2 «Трудовые отношения» Раздел 2.14. изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по

сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

- зарплата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

- заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

3. Пункт 3 «Оплата труда и нормы труда» раздел 3.6. читать в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается 01 и 16 числа каждого месяца».

4. Пункт 3 «Оплата труда и нормы труда» раздел 3.8. изложить в следующей редакции: «Согласно статье 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсацией) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днём, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

5. Пункт 6 «Рабочее время и время отдыха» раздел 6.12. изложить в следующей редакции «В соответствии со ст. 262 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырёх дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырёх дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых дней устанавливается Правительством Российской Федерации».